

Temeljem članka 37. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23), članka 40. i 41. Zakona o ustanovama („Narodne novine“, broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19 i 151/22), članka 51. i 55. Statuta Dječjeg vrtića Mali Petar (KLASA:011-04/22-01/01, URBROJ: 2137-20-1-22-2 od 29. prosinca 2022. godine) i Odluke Upravnog vijeća Dječjeg vrtića Mali Petar (KLASA:112-01/25-01/14, URBROJ:2137-20-1/3-25-1 od 19. studenoga 2025. godine), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Mali Petar raspisuje

N A T J E Č A J

za imenovanje ravnatelja/ice Dječjeg vrtića Mali Petar

Jedan (1) izvršitelj/ica - rad na određeno vrijeme od pet (5) godina, u punom radnom vremenu, mjesto rada: Sveti Petar Orehovec.

Za ravnatelja/icu dječjeg vrtića može biti imenovana osoba koja ispunjava sljedeće uvjete:

- 1. Završen studij odgovarajuće vrste za rad na radnom mjestu odgojitelja ili stručnog suradnika u dječjem vrtiću, a koji može biti:**
 - Sveučilišni diplomski studij,
 - Integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij,
 - Specijalistički diplomski stručni studij,
 - Preddiplomski sveučilišni studij za odgojitelja ili stručnog suradnika,
 - Stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema odgojitelja ili stručnog suradnika u skladu s prijašnjim propisima.
- 2. Položen stručni ispit za odgojitelja ili stručnog suradnika, osim ako nemaju obvezu polagati stručni ispit u skladu sa člankom 56. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23).**
- 3. Najmanje pet (5) godina radnog iskustva u predškolskoj ustanovi na radnom mjestu odgojitelja ili stručnog suradnika.**

Ravnatelj/ica se imenuje na razdoblje od pet (5) godina, a ista osoba može biti ponovno imenovana.

Na navedeno radno mjesto ne može biti imenovana osoba za čije zasnivanje radnog odnosa postoje zapreke iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23).

Upravno vijeće pridržava pravo ne odabrati niti jednog kandidata bez obveze obrazlaganja svoje odluke i bez ikakve odgovornosti prema kandidatima/kinjama.

Kandidati su dužni priložiti sljedeću dokumentaciju:

- Vlastoručno potpisanu prijavu na natječaj,
- Životopis,
- Razvojni plan sa aktivnostima i ciljevima za mandatno razdoblje,
- Dokaz o stečenoj stručnoj spremi (diploma),

- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu ili dokaz da je oslobođen/a obveze polaganja stručnog ispita,
- Dokaz o državljanstvu,
- Dokaze o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa, sukladno članku 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23), ne starije od dana objave natječaja:
 - Izjavu kandidata o nepostojanju zapreka za prijem u radni odnos (vlastoručno potpisanu),
 - Uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak,
 - Uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak,
 - Potvrdu nadležnog područnog ureda Hrvatskog zavoda za socijalni rad da osobi nije izrečena mjera za zaštitu dobrobiti djeteta sukladno posebnom propisu,
- Dokaz o radnom iskustvu u predškolskoj ustanovi na radnom mjestu odgojitelja ili stručnog suradnika (elektronički zapis o radno-pravnom statusu iz evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje), ne stariji od dana objave natječaja,
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti.

Dokazi se prilažu u neovjerenom presliku, a kandidat koji bude izabran mora prije sklapanja ugovora o radu dostaviti dokaze o ispunjavanju uvjeta u izvorniku ili ovjerenom presliku.

Na natječaj se mogu prijaviti osobe oba spola koje ispunjavaju propisane uvjete.

Izrazi koji se koriste u ovom natječaju, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

Kandidati koji udovoljavaju formalnim uvjetima natječaja bit će pozvani na intervju, a o točnom datumu i vremenu kandidati će biti obaviješteni elektroničkim putem.

U prijavi na natječaj kandidati su dužni navesti e-mail adresu na koju će im biti dostavljene informacije vezane uz intervju. Kandidat koji nije pristupio usmenom razgovoru više se ne smatra kandidatom u postupku natječaja.

Kandidati koji prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju, dužni su se u prijavi pozvati na to pravo i uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju o tom statusu.

Kandidati koje se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim zakonima, sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“, broj 121/17, 98/19. i 84/21), članku 48. Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rada („Narodne novine“ broj 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13. i 98/19), članku 47. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“, broj 84/21) i članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) dužni su se u prijavi na javni natječaj pozvati na to pravo i priložiti odgovarajuće isprave kao dokaz o statusu te druge dokaze sukladno posebnom zakonu kojim

je uređeno to pravo te imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Poveznica na Internet stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju prema Zakonu o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“, broj 121/17, 98/19. i 84/21) je:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Poveznica na Internet stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju prema Zakonu o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“, broj 84/21) je:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) uz prijavu na natječaj dužna je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom te dokaz o prestanku radnog odnosa kod posljednjeg poslodavca (ugovor, rješenje, odluka i slično).

U skladu s Uredbom (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća EU od 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka, zaprimljeni podaci koristit će se isključivo u svrhu provedbe javnog natječaja.

Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati. Osobe koje podnesu nepotpunu i nepravovremenu prijavu i osobe koje ne zadovoljavaju formalne uvjete ne smatraju se kandidatima prijavljenim na natječaj.

Urednom prijavom smatra se svaka prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u natječaju.

Prijave na natječaj s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju se **u roku od osam (8) dana** od objave natječaja u zatvorenoj omotnici, **isključivo pisanim putem i to preporučenom poštom** Upravnom vijeću Dječjeg vrtića Mali Petar, na adresu:

DJEČJI VRTIĆ MALI PETAR

Sveti Petar Orehovec 63

48267 Orehovec

s naznakom: „Natječaj za ravnatelja/icu - ne otvarati“.

Natječaj će biti objavljen u Narodnim novinama, na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Općine Sveti Petar Orehovec i na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Dječjeg vrtića Mali Petar.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u roku od 45 dana od isteka roka za podnošenje prijava.

UPRAVNO VIJEĆE DJEČJEG VRTIĆA MALI PETAR

KLASA:112-01/25-01/14

URBROJ:2137-20-1/3-25-2

Sveti Petar Orehovec, 19. studenoga 2025.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA
Martina Hasanec, mag. admin. publ.

