

Na temelju članka 26., stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23), članka 42. Statuta Dječjeg vrtića Mali Petar, Odluke o raspisivanju natječaja (KLASA:112-01/25-01/06, URBROJ:2137-20-1/3-25-1 od 09. lipnja 2025. godine) i na prijedlog ravnateljice Štefice Matus, bacc. praesc. educ., Upravno vijeće Dječjeg vrtića Mali Petar objavljuje

JAVNI NATJEČAJ
za popunu radnog mjesta odgojitelja/ice u Dječjem vrtiću Mali Petar

Jedan (1) izvršitelj/ica – rad na neodređeno, u punom radnom vremenu, područni objekt, Gornji Fodrovec 26B, 48267 Orehovec, uz obvezu probnog rada u trajanju od tri do šest mjeseci.

Za odgojitelja/icu kandidati, osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa, moraju ispunjavati uvjete propisane člankom 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) i člankom 2. Pravilnika o odgovarajućoj vrsti i razini obrazovanja odgojno-obrazovnih i ostalih radnika u dječjem vrtiću, ustanovama te drugim pravnim i fizičkim osobama koje provode programe ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja („Narodne novine“, broj 145/24):

1. Završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij za odgojitelja predškolske djece, odnosno studij za odgojitelja kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima, kao i završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij za odgojitelja prema Zakonu o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23).

Kandidati su dužni priložiti sljedeće dokaze o ispunjavanju uvjeta natječaja:

1. Vlastoručno potpisana prijava na natječaj,
2. životopis,
3. dokaz o stečenoj stručnoj spremi (preslika diplome),
4. dokaz o državljanstvu (isključivo preslika osobne iskaznice koja mora biti važeća),
5. dokazi o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23), ne stariji od dana natječaja: **a) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (članak 25., stavak 2.) i b) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (članak 25., stavak 4.),**
6. potvrda nadležnog Zavoda za socijalni rad da kandidat/kinja nema izrečenu mjeru za zaštitu dobiti djece iz članka 25., stavci 9. i 10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23), ne starija od dana objave natječaja,
7. dokaz o radnom stažu – elektronički zapis, odnosno potvrda o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, ne stariji od dana objave natječaja.

Dokazi se prilažu u neovjerenoj preslici, a kandidat koji bude izabran mora prije sklapanja ugovora o radu dostaviti dokaze o ispunjavanju uvjeta u izvorniku ili ovjerenoj preslici.

Na natječaj se mogu prijaviti ravnopravno osobe oba spola koje ispunjavaju propisane uvjete. Izrazi koji se koriste u ovom natječaju, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Prije sklapanja ugovora o radu, izabrani kandidat dužan je priložiti uvjerenje liječnika o utvrđenoj zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova.

Kandidati koji prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju, dužni su se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo i uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju o tom statusu.

Kandidati koje se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim zakonima, sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“, broj 121/17, 98/19 i 84/21), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rada („Narodne novine“, broj 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), članku 47. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“, broj 84/21) i članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) dužni su se u prijavi na javni natječaj pozvati na to pravo i priložiti odgovarajuće isprave kao dokaz o statusu te druge dokaze sukladno posebnom zakonu kojim je uređeno to pravo te imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Poveznica na internet stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju prema Zakonu o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“, broj 121/17, 98/19 i 84/21) je:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Poveznica na internet stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju prema Zakonu o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“, broj 84/21) je:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) uz prijavu na javni natječaj dužna je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom te

dokaz o prestanku radnog odnosa kod posljednjeg poslodavca (ugovor, rješenje, odluka i slično).

U skladu s Uredbom (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća EU od 27. 04. 2016. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka, zaprimljeni podaci koristit će se isključivo u svrhu provedbe javnog natječaja.

Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati. Osobe koje podnesu nepotpunu i nepravovremenu prijavu i osobe koje ne zadovoljavaju formalne uvjete ne smatraju se kandidatima prijavljenim na natječaj.

Urednom prijavom smatra se svaka prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju. Kandidati koji udovoljavaju formalnim uvjetima natječaja bit će pozvani na intervju.

Kandidati će biti obaviješteni o rezultatima natječaja u roku od 45 dana od dana isteka roka za podnošenje prijava.

U prijavi na natječaj kandidati su dužni navesti e-mail adresu na koju će im biti dostavljene informacije vezane uz intervju. Kandidat koji nije pristupio usmenom razgovoru više se ne smatra kandidatom u postupku natječaja.

Dječji vrtić zadržava pravo poništenja natječaja u cijelosti ili djelomično, odnosno pravo ne odabrati nijednog kandidata.

Prijave na natječaj s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju se u roku od 10 dana od objave natječaja u zatvorenoj omotnici poštom ili osobno Upravnom vijeću Dječjeg vrtića Mali Petar, na adresu: **Dječji vrtić Mali Petar, Sveti Petar Orehovec 63, 48267 Orehovec, s naznakom: „Natječaj (II) za odgojitelja/icu - ne otvarati“.**

Natječaj će biti objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Mali Petar **dana 16. lipnja 2025. godine, a trajat će do 24. lipnja 2025. godine.**

UPRAVNO VIJEĆE DJEČJEG VRTIĆA MALI PETAR

KLASA:112-01/25-01/06

URBROJ:2137-20-1/3-25-2

Sveti Petar Orehovec, 09. lipnja 2025.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA:
Martina Hasanec, struč. spec. admin. publ.

